



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม _____ ชมรมจริยธรรม "องค์กรคุณธรรมนำสุข" _____ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร _____
 สถานที่ตั้ง _____ หมู่ ๑๒ ตำบลสวาทเหล็ก อำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร _____
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววรรณ _____ เชื้อชาธิ _____ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ _____
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร _____ โทรศัพท์ ๐๙ ๕๓๑๔ ๒๐๒๖ _____
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chuachan.๑๙๘๖@gmail.com _____ LINE ID : Nan.๒๖.๐๔.๒๕๖๗ _____

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการโครงการคุณธรรมความโปร่งใส					✓			
	กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลอำเภอสาทเหล็ก	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและชม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร				
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและชม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและชม.)		๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและชม.)		ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม คปสอ.สาทเหล็ก	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุขภาคีสุขภาพและชม.)		๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) แผนงานเสริมสร้างวินัยบุคลิกภาพภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และชุมชน.)	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานนิติการ			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๐.....คน	๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการคุณธรรมความโปร่งใส..... สอดคล้องตามมิติ.....(๓) หลักธรรมทางศาสนา..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง.....ในการมีเหตุมีผล..... (๒) วินัย.....ในการมีความรับผิดชอบ..... (๓) สุจริต.....ในการยืนหยัดสิ่งถูกต้อง..... (๔) จิตอาสา.....ในการมีจิตสำนึกต่อสาธารณะ..... (๕) กตัญญู.....ในการตอบแทนความดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลอำเภอสาทเหล็ก..... จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน..... ๒.ประชุมพัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม..... จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพและอสม. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๓. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ในปัจจุบันมีการถ่ายโอนบุคลากรเป็นจำนวนมากส่งผลกระทบต่อระบบการทำงาน รวมถึงการขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ระยะยาวที่ตั้งไว้
.....ซึ่งเป็นความท้าทายของกระทรวงสาธารณสุขที่จะหาแนวทางการแก้ไขเพื่อให้บุคลากรในระดับปฏิบัติสามารถดำเนินกระบวนการทำงานตามเป้าหมายที่วางไว้
.....การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสามารถดำเนินการร่วมกันได้ทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นภาพที่ชัดเจนและเห็นได้ชัดเจนมากขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอรุณวรรณ เจริญทรัพย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายณัฏฐกรณ์ จินาพรรณ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขชำนาญงานหลัก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗